

Družba **Iskra, elektro in systemske rešitve, d.o.o.**, Stegne 21, 1000 Ljubljana (v nadaljevanju delodajalec / družba), ki jo po pooblastilu glavnega direktorja družbe, Dušana Šešoka, zastopa Manca Bašelj, Direktorica splošno kadrovske službe, sprejme naslednji

## SKLEP

### O IZPLAČILU NAGRADE ZA POSLOVNO USPEŠNOST DRUŽBE V LETU 2020

Zaradi želje, da je Iskra, d.o.o. dolgoročno uspešno podjetje, ki bo vselej v stanju zagotavljati socialno varnost svojim zaposlenim in posledično želimo nagraditi vse tiste zaposlene, ki s svojim delom prispevajo k uspešnem poslovanju, se vsem zaposlenim, ki so bili v družbi zaposleni na podlagi pogodbe o zaposlitvi na dan 17.12.2020 za leto 2020 na podlagi doseženega poslovnega cilja družbe – to je doseganje plana posamezne poslovne enote družbe za leto 2020, izplača del plače na osnovi poslovne uspešnosti, pri čemer je izplačilo višine zneska posameznemu delavcu odvisno od naslednjih kriterijev:

- prispevek zaposlenega k uspešnosti podjetja s svojim delom – t.i. prisotnost na delovnem mestu (v kar se šteje letni dopust in odsotnost z dela zaradi okužbe s Covid 19 ali karantene zaradi stika z okuženo osebo s Covid-19), pri čemer je kriterij naslednji:

Odsotnost z dela, ki ni dopust ali bolniška zaradi okužbe s Covid 19 ali karantena zaradi Covid 19	Višina nagrade
do 40 ur	100%
od 41-64 ur	75%
od 65-80 ur	50%
nad 80 ur	0%

Izplačila iz različnih stolpcev se med seboj izključujejo.

- Uspešnost - doseganje plana posamezne poslovne enote, kjer posamezni delavec opravlja svoje delo:

Doseganje plana	Višina nagrade za odsotnost z dela, ki ni dopust ali bolniška zaradi okužbe s Covid 19 ali karantena zaradi Covid 19 do 40 ur v bruto znesku	
100%	300	MIS, Sistemi, skupne službe, Šentvid
95%	200	Glinek, FMS
90%	100	Iskra Lotrič
85%	50	Semič

V kolikor delavec ni bil zaposlen celotno leto 2020, se mu znesek nagrade, opredeljen v zgoraj opredeljenih alinejah, izplača v sorazmerju z dolžino njegove zaposlitve v družbi v letu 2020, pri čemer mora biti za upravičenost do izplačila sorazmernega dela nagrade zaposleni v družbi na podlagi pogodbe o zaposlitvi zaposlen vsaj od 1.9.2020 dalje.

Kriterij določeni v sklepu temeljijo na legitimnem cilju, saj so tako določeni kriteriji ustrezni in nujno potrebni za določitev poslovne uspešnosti Iskra, d.o.o..

Izplačilo nagrade na TRR zaposlenih bo do najkasneje 24.12.2020.

Ljubljana, 22.12.2020

Manca Bašelj

Direktorica splošno-kadrovske službe

